

Rôles, attributions et fonctionnement du CSE en matière économique

PLUS DE 50 SALARIÉS

Objectifs

- Maîtriser le rôle et le fonctionnement du Comité Social et Économique (CSE)
- Exercer son mandat dans le respect des règles encadrant le CSE.
- Comprendre la situation économique de l'entreprise au travers des documents comptables et financiers
- Utiliser les attributions et moyens du CSE au service du salarié
- Permettre aux membres du CSE de constituer une véritable équipe de travail

Public

- Membres élus titulaires au CSE
- 4 à 12 stagiaires

Prérequis

Aucun

98%
satisfaction
globale

Programme

ORGANISATION ET ENVIRONNEMENT DU CSE

L'apparition progressive des instances représentatives du personnel
L'environnement juridique du CSE
L'organisation interne du CSE

LES ATTRIBUTIONS DU CSE

Attributions générales
Attributions économiques
Attributions en santé, sécurité
Les réclamations des salariés
Les activités sociales et culturelles

LES MOYENS DU CSE

Les moyens d'action
Les moyens de fonctionnement
Les moyens d'informations du CSE

LES REUNIONS DU CSE

Les différents types de réunion
Le formalisme : ordre du jour, modalités, procès-verbal

LES CONSULTATIONS DU CSE

Le cadre légal des consultations
Les consultations récurrentes, les consultations ponctuelles
Le CSE Central : consultations et fonctionnement...

LE DELIT D'ENTRAVE

Les éléments constitutifs d'un délit d'entrave
Réagir face à un délit d'entrave

LE STATUT DES MEMBRES

La protection des membres élus au CSE
Concilier vie professionnelle et mandat d'élu
La valorisation des mandats

COMPRENDRE LES ENJEUX ECONOMIQUES ET FINANCIERS D'UNE ENTREPRISE

Qu'est ce que la comptabilité et à quoi sert-elle ?
comptabilité générale, comptabilité analytique
Comprendre les documents comptables : leur montage et les réponses qu'ils apportent
Exploiter un bilan et un compte de résultat pour en extraire les informations utiles

JOUR 4 ET 5

thèmes de travail définis avec les participants en lien avec les spécificités de leur établissement.
Par exemple :
> La stratégie du comité : méthodologie, construction d'un programme de travail
> Exploiter les documents économiques et comptables de votre entreprise (cas pratique).
> Le rôle du CSE lors d'un Plan de Licenciement Collectif

Intervenants

Juristes en droit du travail, Consultant en gestion et finances d'entreprise

Méthodes pédagogiques

Apports théoriques et méthodologiques adaptés aux spécificités de l'entreprise.

Modalités d'évaluation

Quizz, cas pratique, mise en situation

Durée et dates

3 ou 5 jours (21 ou 35 heures)

Intra : nous consulter pour les dates, 1 mois de délai sera nécessaire pour organiser la session

Lieu

- ORQUE (Toulouse)
- Locaux du CSE

Cout

- Inter : 320 € / jour / stagiaire
- Intra : sur devis

(nets de TVA)