

## Objectifs

- Maîtriser le rôle et le fonctionnement du Comité Social et Économique (CSE)
- Exercer son mandat dans le respect des règles encadrant le CSE.
- Comprendre la situation économique de l'entreprise au travers des documents comptables et financiers
- Utiliser les attributions et moyens du CSE au service du salarié
- Permettre aux membres du CSE de constituer une véritable équipe de travail

## Public

- Membres élus titulaires du CSE
- 4 à 12 stagiaires

## Prérequis

Aucun

98%  
satisfaction  
globale

## Programme

### ORGANISATION ET ENVIRONNEMENT DU CSE

L'apparition progressive des instances représentatives du personnel  
L'environnement juridique du CSE  
L'organisation interne du CSE

### LES ATTRIBUTIONS DU CSE

Attributions générales  
Attributions économiques  
Attributions en santé, sécurité  
Les réclamations des salariés  
Les activités sociales et culturelles

### LES MOYENS DU CSE

Les moyens d'action  
Les moyens de fonctionnement  
Les moyens d'informations du CSE

### LES REUNIONS DU CSE

Les différents types de réunion  
Le formalisme : ordre du jour, modalités, procès-verbal

### LES CONSULTATIONS DU CSE

Le cadre légal des consultations  
Les consultations récurrentes, les consultations ponctuelles  
Le CSE Central : consultations et fonctionnement...

### LE DELIT D'ENTRAVE

Les éléments constitutifs d'un délit d'entrave  
Réagir face à un délit d'entrave

### LE STATUT DES MEMBRES

La protection des membres élus au CSE  
Concilier vie professionnelle et mandat d'élu  
La valorisation des mandats

### COMPRENDRE LES ENJEUX ECONOMIQUES ET FINANCIERS D'UNE ENTREPRISE

Qu'est ce que la comptabilité et à quoi sert-elle ?  
comptabilité générale, comptabilité analytique  
Comprendre les documents comptables : leur montage et les réponses qu'ils apportent  
Exploiter un bilan et un compte de résultat pour en extraire les informations utiles

### JOUR 4 ET 5

thèmes de travail définis avec les participants en lien avec les spécificités de leur établissement.  
Par exemple :  
> La stratégie du comité : méthodologie, construction d'un programme de travail  
> Exploiter les documents économiques et comptables de votre entreprise (cas pratique).  
> Le rôle du CSE lors d'un Plan de Licenciement Collectif

## Intervenants

Juristes en droit du travail, Consultant en gestion et finances d'entreprise

## Méthodes pédagogiques

Apports théoriques et méthodologiques adaptés aux spécificités de l'entreprise.

## Modalités d'évaluation

Quizz, cas pratique, mise en situation

## Durée et dates

3 ou 5 jours (21 ou 35 heures)

nous consulter pour les dates, 1 mois de délai sera nécessaire pour organiser la session

## Lieu

- ORQUE (Toulouse)
- Locaux du CSE

## Cout

- Inter : 320 € / jour / stagiaire
- Intra : sur devis

(nets de TVA)